



INPEC



ENCUENTRO NACIONAL DE DIRECTORES INPEC 2026



LOGROS (2023, 2024, 2025 y 2026)



LOGROS EN MATERIA DE SISTEMAS DE LA INFORMACION

	AÑO 2023	AÑO 2024	AÑO 2025	AÑO 2026
 SISTEMAS DE INFORMACIÓN / APLICACIONES	- Actualización y migración del aplicativo SISIEPEC, con desarrollo de módulos adicionales. - Mejora de gráficas, optimización de procesos y reducción de brechas de seguridad para mejorar la experiencia de usuario.  	- Actualización y renovación del sistema de Biometría AFIS. - Modernización Humano web.  	- SISIEPEC: dimensionamiento de Actividades Productivas. - Inclusión del MAT (Módulo de Asignación de Turnos) en 105 ERON. - Desarrollo de micrositio página web Libera.  	- Puesta en producción del software SIGEP-HEINSOHN (Nómina). - Actualización de la parametrización de los ERON en SISIEPEC. 
 SEGURIDAD ELECTRÓNICA	- Implementación de analítica basada en IA en el GEDIP: video, análisis forense, filtros avanzados y alarmas en tiempo real. - Tableros de control para monitoreo y gestión de la información. 	Dotación ERON a través de la USPEC: 1A Brief Cam: 100 licencias - Aero vigilancia – 2 ERON - Dotación CCTV 06 ERON          	Dotación ERON: - CCTV: 238 - Repetidora: 01 - Máquinas Rayos X: 7 - Arcos detectores de metal: 4 - Detectores manuales: 85 - Kit Body Cam: 01 - Drones: 03 - Cámaras inspección: 20 - Escáner portátil de retro dispersión: 06      	Inhibidores de señal ERON: 02 instalados 04 en proceso de instalación 
 INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA / CENTRO DE CÓMPUTO	Implementación de almacenamiento con arreglo de servidores para virtualización de servicios tecnológicos. 	- Sistema de Backup. Presupuesto: \$800M - Aulas de educación virtual 08 ERON. Presupuesto: \$1640M   	- Adquisición de 440 equipos de cómputo con licencias para fortalecer capacidades tecnológicas. Presupuesto: \$3.087.850.000 - Actualización de un Switch en la red de datos de la Dirección General. Presupuesto: \$1.650.000.000  	Adquisición de herramientas tecnológicas para implementación de la prueba piloto de teletrabajo. Presupuesto: \$100.000.000 
 ADMINISTRACIÓN DE LA INFORMACIÓN / SEGURIDAD INFORMÁTICA	Actualización y migración del aplicativo SISIEPEC, incorporando nuevos módulos y mejoras funcionales, gráficas y de seguridad para optimizar procesos y fortalecer la experiencia de usuario.	Consultoría Análisis de vulnerabilidades Pentesting. Presupuesto: \$100M  	- Ejecución de la primera y segunda fase del desarrollo del nuevo software de Talento Humano para la gestión de nómina. - Actualización de la plataforma de biometría para la PPL. 	Fortalecimiento de la cultura de seguridad de la información mediante capacitaciones a nivel nacional con la participación de 1.191 servidores. 

LOGROS EN MATERIA DE CUSTODIA Y VIGILANCIA

CATEGORÍA	AÑO 2023	AÑO 2024	AÑO 2025	AÑO 2026			
 RESULTADOS RELEVANTES	 1.356 Estudios de seguridad laboral ejecutados.	 1.818 Estudios de seguridad laboral ejecutados.	 69,3% Reducción de PPL en URI y estaciones de policía.	 900 Estudios de seguridad laboral ejecutados a la fecha.			
	 44 Capturas de funcionarios.	 78 Capturas de funcionarios.	 119 Estudios de seguridad laboral ejecutados.	 11 Capturas de funcionarios.			
	 43.053 Celulares decomisados y 21.632 bloqueados.	 46.673 Celulares decomisados y 13.721 bloqueados.	 56 Capturas de funcionarios.	 16.470 Celulares decomisados y 2.644 bloqueados.			
	 6.225 Trámites de plenas identidades.	 371 Trámites de plenas identidades.	 47.082 Celulares decomisados y 16.505 bloqueados.	 12 Comités de seguridad.			
	 157 Funcionarios capacitados en Policía Judicial y Reseña.	 97 Funcionarios capacitados en Policía Judicial y Reseña.	 1.320 Trámites de plenas identidades.	 Continuidad del monitoreo CCTV y fortalecimiento de seguridad penitenciaria.			
	 19 Comités de seguridad y 3.002 cuadros de asuntos.	 29 Comités de seguridad y 2.002 cuadros de asuntos.	 68 Funcionarios capacitados en Policía Judicial y Reseña.				
			 35 Comités de seguridad y 42 alertas tempranas.				
 ALCANCES INSTITUCIONALES	 Fortalecimiento inicial de los controles de seguridad, ampliación de capacidades de identificación y consolidación de procesos de monitoreo penitenciario.	 Incremento de operativos de control, fortalecimiento investigativo y consolidación de mecanismos de seguridad y vigilancia institucional.	 Mayor impacto operativo en control penitenciario, fortalecimiento de inteligencia preventiva y optimización de la recepción masiva de PPL.	 Consolidación de estrategias tecnológicas y operativas orientadas a sostenibilidad institucional y control permanente en ERON.			
 8.419 Jóvenes incorporados para prestación del servicio militar.	 205 Capturas de funcionarios realizadas.	 153.278 Celulares decomisados en ERON.	 54.502 Celulares bloqueados en ERON.	 7.916 Trámites de plenas identidades adelantados.	 322 Funcionarios capacitados en Policía Judicial y Reseña.	 65 Establecimientos integrados al sistema VMS de vigilancia remota.	 484 Ejemplares caninos activos en diferentes especialidades.

LOGROS EN MATERIA DE CUSTODIA Y VIGILANCIA



La Operación Dominó, en Colombia representa una estrategia institucional orientada al fortalecimiento de la seguridad, el control y la gobernabilidad dentro de los establecimientos penitenciarios del país. A través de acciones articuladas entre autoridades penitenciarias y organismos de seguridad, esta operación ha permitido identificar y desarticular actividades ilícitas que afectan el orden interno de los centros de reclusión, contribuyendo a la protección de los derechos humanos, la convivencia y la transparencia institucional.

Los resultados obtenidos evidencian avances significativos en la incautación de elementos prohibidos, el control de estructuras criminales y la mejora de los mecanismos de vigilancia y prevención. Asimismo, la Operación Dominó refleja el compromiso con la modernización de sus procesos de seguridad y con la consolidación de entornos penitenciarios más seguros, fortaleciendo la confianza ciudadana y el cumplimiento de la misión resocializadora del sistema penitenciario colombiano.

2023	2024	2025
273	1.444	828

LOGROS EN MATERIA DE ATENCION Y TRATAMIENTO

SUBDIRECCIÓN	AÑO 2023	AÑO 2024	AÑO 2025	AÑO 2026 (13/05/2026)
 SUBDIRECCIÓN DE ATENCIÓN PSICOSOCIAL	42.429 PPL impactadas en encuentros de familia. 474.208 kits de aseo personal entregados. - Participación en programas psicosociales: 21,2%.	523.857 kits de aseo personal entregados. 1.680 PPL capacitadas en habilidades artesanales en 20 ERON. 2.662 PPL impactadas en prevención y atención a SPA.	11.955 personas atendidas en ruta de posegreso. - Participación en programas psicosociales: 48,5%. - VII Encuentro Nacional de Tratamiento Penitenciario con 310 funcionarios.	560.833 kits de aseo personal entregados. 5 ciudades con ruta de posegreso. - Programas psicosociales fortalecidos con enfoque diferencial.
 SUBDIRECCIÓN DE EDUCACIÓN	- Educación formal: 34.550 PPL atendidas. - Educación para el Trabajo (SENA): 11.245 PPL certificadas. - Educación informal: 15.105 PPL participantes. - Cultura y deporte: 8.742 PPL participantes.	- Educación formal: 40.173 PPL atendidas. - Educación superior: continuidad en apoyos. - Educación para el Trabajo (SENA): 27.633 PPL certificadas (acumulado). - Educación informal: 16.842 PPL participantes. - Cultura y deporte: 10.456 PPL participantes.	- Educación formal: 17.248 PPL atendidas. - Educación superior: 1.109 apoyos otorgados (acumulado). - Educación informal: 10.216 PPL participantes. - Cultura y deporte: 12.106 PPL participantes (acumulado).	- Educación formal: 17.193 PPL atendidas. - Educación para el Trabajo (SENA): proyección 45.247 cupos en 1.457 programas. - Educación informal: 42.163 PPL participantes (acumulado). - Total educación formal 2023–2026: 109.164 PPL.
 SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO DE HABILIDADES PRODUCTIVAS	3.475 PPL vinculadas en actividades productivas. - Ventas marca Libera: \$10.906 millones. - Inversión y recursos: \$6.400 millones asignados. - Alcance social: 10.146 PPL y 125 ERON impactados.	182 convenios de administración indirecta. - Proyecto “Zasca Renacer” en confección, marroquinería y agropecuarios. - Articulación con Colpensiones (BEPS). 33 notificaciones sanitarias INVIMA obtenidas.	- Estrategia de justicia restaurativa “Buena Esa” en 125 ERON. - Participación en eventos de alto nivel (Fashion Week y Expoartesánías). - Marca Libera premiada como “Mejor producto artesanal” (Chinchorro de Yopal).	26 puntos de venta “Libera Colombia” consolidados. - Ventas marca Libera: \$10.146 millones (beneficiando a 38.647 personas). - Inversión y recursos: \$6.400 millones y 70 centros de reclusión impactados (2024–2026).
 SUBDIRECCIÓN DE ATENCIÓN EN SALUD	- EMI (Examen Médico de Ingreso): oportunidad 57%. - Reducción incidencia de desnutrición: 15%. - Cobertura tamizaje nutricional: 70%. - Cobertura VOI: 64%.	- Apertura de Unidad de Extensión en el COBOG. - Implementación total (100%) de valoración psicológica de ingreso (VAPSI). - EMI: oportunidad 65%. - Cobertura tamizaje nutricional: 80%. - Cobertura VOI: 70%.	- Incremento oferta de servicios especializados intramurales (implementación 80%). - Optimización de la valoración odontológica (VOI): cobertura 82%. - EMI: oportunidad 73%. - Cobertura tamizaje nutricional: 90%.	- Puesta en producción del software SIGEP-HEINSOHN (Nómina). - Implementación de rutas de acceso en salud con enfoque diferencial (cobertura 80%). - EMI: oportunidad 81%. - Cobertura tamizaje nutricional: 90%. - Cobertura VOI: 90%.

PROGRAMAS



El programa "*Delinquir No Paga*", es una estrategia preventiva y pedagógica orientada a sensibilizar a niños, jóvenes y comunidades sobre las consecuencias sociales, legales y personales de la delincuencia, promoviendo valores de convivencia, legalidad y construcción de proyectos de vida alejados de la criminalidad; a través de actividades educativas, testimonios y espacios de reflexión, el programa ha generado resultados positivos en la prevención del delito y en el fortalecimiento de la conciencia ciudadana, reafirmando el compromiso institucional del INPEC con la resocialización, la prevención y el fortalecimiento del tejido social en Colombia.

2023	2024	2025
10.060	7.407	28.513

EL INPEC celebró, con Fiducoldex S.A. como vocera y administradora del patrimonio autónomo de INNPULSA Colombia, la Corporación Industrial Minuto de Dios, CONVENIO DE COOPERACIÓN No. 048-2023 del 15 de septiembre de 2023, cuyo alcance permite contribuir al fortalecimiento de la capacidad productiva y el desarrollo de habilidades emprendedoras de la Población Privada de la Libertad a través de la puesta en marcha de tres (3) unidades productivas a gran escala



PROGRAMAS



La Industria Penitenciaria es un modelo de trabajo que se lleva a cabo dentro de los establecimientos de reclusión del INPEC, con el propósito de transformar los centros de reclusión en espacios productivos. Este modelo se enfoca la formación y generación de oportunidades laborales para las personas privadas de la libertad, permitiéndoles desarrollar habilidades técnicas, fortalecer sus capacidades y crear productos comerciales en cuatro establecimiento de reclusión COIBA, Espinal, Guaduas, CPMSBOG, beneficiando a 400 PPL

En concordancia con la Resolución 10383 de 2022, se da la posibilidad de redención de pena a la PPL para que desarrollen actividades de TRABAJO CON ENFOQUE RESTAURATIVO en todo el país, la estrategia inicia para su desarrollo inicia en la vigencia 2024 donde los entes territoriales en apoyo con las autoridades, realizan actividades de sostenibilidad ambiental.

2024	2025
1.068 PPL	6.794 PPL



PROGRAMAS



136 PPL vinculadas a nivel nacional



135 PPL vinculadas a nivel nacional



135 PPL vinculadas a nivel nacional



1.377
Instructores
actualmente



1.457 Programas
2.881 Cupos
45. 247 Beneficiados



127 Bibliotecas con el sistema KOHA



Resultados PPL:
975 ICFES saber 11
268 Pruebas de validación
32 ICFES Saber Pro
37 ICFES TyT

LOGROS EN MATERIA JURIDICA

	AÑO 2023	AÑO 2024	AÑO 2025	AÑO 2026 (13/05/2026)
 GRUPO DE TUTELAS (GRUTU)	- Tutelas conocidas: 10.813 - Fallos de primera instancia: Favorables al INPEC: 7.351 (68%) Desfavorables al INPEC: 3.462 (32%) - Sanciones por incumplimiento de fallos: 4 (todas lograron cumplimiento efectivo y sin sanciones activas).	- Tutelas conocidas: 11.607 - Fallos de primera instancia: Favorables al INPEC: 7.970 (69%) Desfavorables al INPEC: 3.637 (31%) - Sanciones por incumplimiento de fallos: 25 (todas lograron cumplimiento efectivo y sin sanciones activas).	- Tutelas conocidas: 11.700 - Fallos de primera instancia: Favorables al INPEC: 8.048 (69%) Desfavorables al INPEC: 3.652 (31%) - Sanciones por incumplimiento de fallos: 50 (todas lograron cumplimiento efectivo y sin sanciones activas).	- Tutelas conocidas: 4.632 - Fallos de primera instancia: Favorables al INPEC: 3.300 (71%) Desfavorables al INPEC: 1.332 (29%) - Sanciones por incumplimiento de fallos: 14 (11 sanciones activas a la fecha).
 TOTAL PERIODO 2023 – 13/05/2026	Tutelas conocidas: 38.752 Fallos favorables al INPEC: 26.669 (69%) Fallos desfavorables al INPEC: 12.083 (31%) Sanciones por incumplimiento: 93 (11 sanciones activas a la fecha)			
 OFIDI – GRECO (Control de Legalidad y Actos Administrativos)	- Controles de legalidad otorgados: 442 - Actos administrativos numerados: 8.263 - Administrativos: 5.293 - Penitenciarios: 2.970 - Solicitudes de derechos de petición resueltas: 402 - Conceptos jurídicos emitidos: 118 - Total requerimientos atendidos: 520	- Controles de legalidad otorgados: 465 - Actos administrativos numerados: 8.742 - Administrativos: 5.667 - Penitenciarios: 3.075 - Solicitudes de derechos de petición resueltas: 389 - Conceptos jurídicos emitidos: 121 - Total requerimientos atendidos: 510	- Controles de legalidad otorgados: 663 - Actos administrativos numerados: 10.542 - Administrativos: 5.964 - Penitenciarios: 3.578 - Solicitudes de derechos de petición resueltas: 502 - Conceptos jurídicos emitidos: 146 - Total requerimientos atendidos: 648	- Controles de legalidad otorgados: 162 (corte 31/03/2026) - Actos administrativos numerados: 7.878 (corte 31/03/2026) - Administrativos: 4.960 - Penitenciarios: 2.918 - Solicitudes de derechos de petición resueltas: 258 (corte 31/03/2026) - Conceptos jurídicos emitidos: 67 (corte 31/03/2026) - Total requerimientos atendidos: 325 (corte 31/03/2026)
 TOTAL PERIODO 2023 – 13/05/2026	Controles de legalidad otorgados: 1.732 Actos administrativos numerados: 35.425 (Administrativos: 22.864 Penitenciarios: 12.561) Total requerimientos atendidos (DP + conceptos): 2.003			
 GRUPO DE DEMANDAS (GRUDE) Gestión Litigiosa	- Índice de éxito procesal: >60% - Bases de datos administradas: 8 (procesos sindicales, cobro coactivo, acciones de repetición, Comité de Conciliación y Defensa Judicial, fallos judiciales y reparto nacional, procesos ejecutivos, consolidado procesal Dirección General). - Digitalización del proceso de cobro coactivo: avance en digitalización del 100% de los expedientes.	- Índice de éxito procesal: >60% - Bases de datos administradas: 8 (actualización semanal por abogados). - Digitalización del proceso de cobro coactivo: avance en digitalización del 100% de los expedientes.	- Índice de éxito procesal: >60% - Bases de datos administradas: 8 (actualización semanal por abogados). - Digitalización del proceso de cobro coactivo: avance en digitalización del 100% de los expedientes.	- Índice de éxito procesal: >60% (corte 31/03/2026) - Bases de datos administradas: 8 (actualización semanal por abogados). - Digitalización del proceso de cobro coactivo: avance en digitalización del 100% de los expedientes (corte 31/03/2026).
 OFAJU – GUFAJ Liquidaciones y Fallos Judiciales / Ejecución Presupuestal	- Fallos judiciales atendidos (ejecución presupuestal): 228 - Ejecución presupuestal: 57.827 millones de pesos - Solicitudes de cobro gestionadas: 2.104 - Jornadas de Ekogui realizadas: Sí	- Fallos judiciales atendidos (ejecución presupuestal): 332 - Ejecución presupuestal: 72.083 millones de pesos - Solicitudes de cobro gestionadas: 2.673 - Jornadas de Ekogui realizadas: Sí	- Fallos judiciales atendidos (ejecución presupuestal): 196 - Ejecución presupuestal: 97.552 millones de pesos - Solicitudes de cobro gestionadas: 3.241 - Jornadas de Ekogui realizadas: Sí	- Fallos judiciales atendidos (ejecución presupuestal): 59 (corte 31/03/2026) - Ejecución presupuestal: 20.651 millones de pesos (corte 31/03/2026) - Solicitudes de cobro gestionadas: 1.584 (corte 31/03/2026) - Jornadas de Ekogui realizadas: Sí

LOGROS EN MATERIA DE CONTROL INTERNO

1. PROGRAMAS ACADÉMICOS 	AÑO 2023		AÑO 2024		AÑO 2025		AÑO 2026 (MAYO 2026)	IMPACTO DESTACADO  ✓ Actualización de programas TLC (2025): crecimiento del 350% vs. 2024 (actualización por 7 años). ✓ Actualización de programas de Formación (2025): crecimiento del 600% vs. 2024 (actualización por 7 años).
	AUDITORÍA	HALLAZGOS	AUDITORÍA	HALLAZGOS	AUDITORÍA	HALLAZGOS	Información no disponible para distribución de hallazgos por establecimientos.	
	Atención Social Gestión Financiera - Activos Fijos Tratamiento Penitenciario Habilidades Productivas Gestión Financiera (Adm. efectivo de Bancos) TOTAL	4 4 6 3 6 23	Seguridad Penitenciaria Liquidación y Contabilización de Nómina Escuela Penitenciaria Nacional EPMSC Yarumal EPMSC Santa Marta TOTAL	6 5 5 6 6 28	Pedregal Barranquilla Valledupar Jamundi Coiba Popayán Heliconias Puerto Triunfo COCUC BARNE Espinal Colonai Agrícola SISIPEC WEB TOTAL	32 23 27 25 33 26 27 27 19 21 13 13 11 297		

IDENTIFICACIÓN AUDITORÍA – ISOLucion	TOTAL HALLAZGOS	CERRADOS		% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
		EFICAZ	NO EFICAZ		
No.94. Atención Social	4	3	1	75%	Subsanando. Finalización adecuada de las PQRS D, posterior al cierre del Plan.
No.95. Gestión Financiera (Activos Fijos)	4	2	2	50%	Subsanado posterior al cierre del Plan, teniendo en cuenta la fecha de aprobación de la actualización del manual de manejo de bienes muebles.
No.96. Tratamiento Penitenciario	6	6	0	100%	-
No.97. Habilidades Productivas	3	3	0	100%	-
No.98. Gestión Financiera (Adm. del efectivo de Bancos)	6 hallazgos al proceso (aplicadas en PQRS D) 3 ERON 11 hallazgos registrados en ISOLucion	4	7	36%	Los hallazgos con cierre ineficaz, corresponden a depuración cuenta matriz de internos (establecimientos de Cali y RM Pereira y falta de seguimiento por parte de la Regional Central) e inconsistencias en aplicativo ACTIVA (Subdirección de Habilidades Productivas)
No.99. Seguridad Penitenciaria	6	6	0	100%	En ISOLucion se registran 8 hallazgos teniendo en cuenta dos puntos de control a ERON.
No.100. YARUMAL	6	6	0	100%	-
No.101. Escuela Penitenciaria Nacional	5	5	0	100%	-
Los planes de mejoramiento de: Santa Marta, Liquidación y Contabilización de Nómina, Pedregal, Espinal, Valledupar, Barranquilla, SISIPEC WEB, Jamundi, COIBA, Colonia Agrícola, Cucuta, Heliconias, Popayán y Puerto Triunfo, a la fecha se encuentran en ejecución.					

RIESGOS MATERIALIZADOS	RIESGOS NO ASOCIADOS AL MAPA DE RIESGOS INSTITUCIONAL 2025	
	PROCESO	CANTIDAD RIESGOS NO ASOCIADOS
Durante la vigencia 2025 como producto de las auditorías internas de gestión con enfoque en riesgos, la OFICI, identificó 82 riesgos materializados incluidos en el actual mapa de riesgos institucional.	Seguridad Penitenciaria	13
	Tratamiento Penitenciario	2
	Tratamiento Penitenciario (Habilidades Productivas)	8
	Gestión Financiera	4
	Logística y Abastecimiento	9
	Logística y Abastecimiento (Automotores)	1
	Gestión del Talento Humano	5
	Directrices Jurídicas del Régimen Penitenciario y Carcelario	6
TOTAL		48

5. IMPACTO INTEGRAL 2023–2026
✓ Fortalecimiento de la oferta académica con programas actualizados y nuevos. ✓ Incremento sostenido en formación especializada y capacitación virtual. ✓ Modernización institucional y mejoras de infraestructura. ✓ Proyección internacional y producción de conocimiento estratégico.

LOGROS EN MATERIA DE EDUCACION PENITENCIARIA



1. PROGRAMAS ACADÉMICOS

AÑO 2023	AÑO 2024	AÑO 2025	AÑO 2026
1.1 Oferta académica			
 Programas de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (TLC)	9	2	9
 Programas de Formación Académica	6	1	7
 Programas de Educación Informal	Actualizaron: 5 Cerrados: 6 Otras temáticas: 26	19 cursos 15 diplomados	Actualización: 15 Nuevos: 4
Total programas académicos avalados	52	37	35



IMPACTO DESTACADO

- Actualización de programas TLC (2025): crecimiento del 350% vs. 2024 (actualización por 7 años).
- Actualización de programas de Formación (2025): crecimiento del 600% vs. 2024 (actualización por 7 años).

1.2 Ejecución programas académicos



1.2.1 Formación Especialización

Año	Servidores	Programas
2023	495	11
2024	598	19
2025	490	11
2026	0*	0

73%

Crecimiento en programas ofertados (2024 vs. 2023)

*Proyección ENEIF: Especialización junio 2026.



1.2.1.b. Derechos Humanos

Año	Presencial	Virtual	Total
2023	286	734	1.020
2024	204	2.306	2.510
2025	110	1.382	1.492
2026	0*	675	675

146%

Crecimiento en servidores formados modalidad virtual (2024 vs. 2023).

*Presencial 2026: pendiente por actualización del Manual de la oferta.



1.2.1.c Reentrenamiento personal CCV

Año	Servidores
2023	2.461
2024	3.258
2025	3.056
2026	358

32%

Crecimiento en reentrenamiento del personal CCV (2024 vs. 2023).



1.2.2 Capacitación Educación Informal Virtual

Año	Total
2023	3.100
2024	6.815
2025	5.661
2026	2.754

120%

Crecimiento en personas capacitadas modalidad virtual (2024 vs. 2023).



2. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

- Liderazgo en la Reingeniería de la Mesa Administración de Justicia del SENA.
- Taller Cero: "Innovación para Transformar" (Nexus Hub Penitenciario).
- Estudio técnico: "Optimización de la Jornada Laboral del Cuerpo de Custodia y Vigilancia del INPEC".
- Creación del Podcast "Escuela al día".



3. INTERCAMBIO ACADÉMICO INTERNACIONAL

Publicación de memorias del II Encuentro Presencial de la Red de Academias Penitenciarias Birregionales (RAAP, con participación de 20 países (mayo 2024).

- Prevención y Gestión del Crimen Transnacional Organizado.
- 9 artículos sobre experiencias de América Latina, Europa y El Caribe.
- Reflexiones de expertos del programa EL PACCTO 2.0.



4. MODERNIZACIÓN DE ESPACIOS E INFRAESTRUCTURA (2023–2026)

- Modernización de aulas (físicas y tecnológicas).
- Comedor de estudiantes.
- Red contra incendios.
- Alojamientos y áreas de amueblado.
- Guardias, oficina GRUMi y atención al ciudadano.
- Páramino (billettería), piso y tarima.
- Adecuación de cancha de fútbol.
- Actualización de la celda tipo.



5. IMPACTO INTEGRAL (2023–2026)

- Fortalecimiento de la oferta académica con programas actualizados y nuevos.
- Incremento sostenido en formación especializada y capacitación virtual.
- Modernización institucional y mejoras de infraestructura.
- Proyección internacional y producción de conocimiento estratégico.

LOGROS EN MATERIA DISCIPLINARIA

Los logros alcanzados en materia disciplinaria reflejan el fortalecimiento de los mecanismos de control interno, transparencia y cumplimiento normativo dentro de la institución. A través de acciones orientadas a la vigilancia de la conducta de los servidores públicos, la aplicación oportuna de procesos disciplinarios y la promoción de principios éticos e institucionales, el INPEC ha contribuido al mejoramiento de la gestión administrativa y al fortalecimiento de la confianza ciudadana. Estos avances evidencian el compromiso institucional con la legalidad, la responsabilidad y la consolidación de una cultura organizacional basada en la integridad, el respeto por los derechos humanos y el cumplimiento de la función pública.

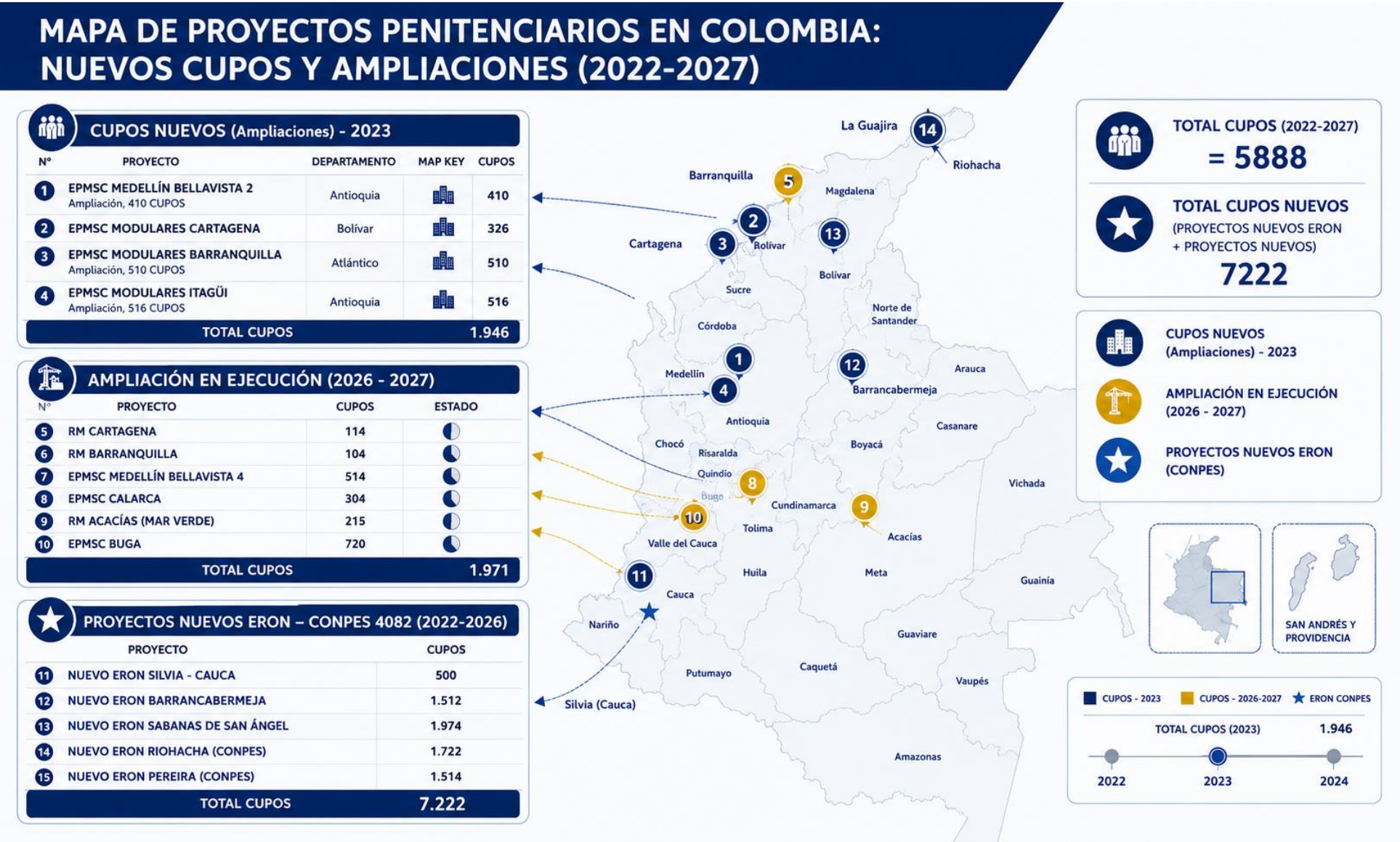
Fallos proferidos

2023	2024	2025
208	188	191

Expedientes hasta la fecha

2023	2024	2025
2.320	2.156	2.297

LOGROS EN MATERIA LOGISTICA



LOGROS EN MATERIA ARMAMENTO

ASPECTO	2023	2024	2025	2026
 PRESUPUESTO UNIFORMES	• \$15.150 millones destinados a uniformes y botas para personal CCV y ACC. • Contrato para suministro de dotación de uniformes y botas.	• Incremento progresivo del presupuesto para garantizar dotación completa y oportuna. • Ajustes presupuestales para atender nuevas necesidades institucionales.	• \$16.399 millones en inversión en uniformes. • Aumento del 8.2% frente a 2023. • Cobertura total para CCV y ACC.	• Proyección de adición presupuestal para nuevos elementos. • Inclusión de uniformes para Policía Judicial (400 funcionarios). • Camisetas negras (CCV) y chaquetas Field Jack (ACC).
 DOTACIÓN DE UNIFORMES	• Inclusión de elementos que no se dotaban hace más de 10 años: – Uniformes de Gala No. 3 – Camisa y corbata institucional – Kepis y ligas – Chaqueta Field Jack	• Dotación complementaria: – Cobertura del 100% en chaqueta negra institucional. – Mejora en diseño, confort y material textil de los uniformes CCV.	• Robustecimiento de fichas técnicas. • Optimización en resistencia, ergonomía y adaptación climática. • Mejor control de calidad en confección y acabados.	• Adquisición de nuevos diseños para CCV y ACC. • Estandarización técnica para todos los ERON. • Extensión de dotación especializada para Policía Judicial y personal operativo.
 INVERSIÓN EN BOTAS	• \$3.838 millones asignados para adquisición de botas de servicio. • Inicio del mejoramiento en calidad, confort y ergonomía.	• Mejora de la ficha técnica: – Durabilidad y materiales de alta calidad. – Mayor confort y suela antideslizante. • Mejora en procesos de adquisición y distribución.	• \$4.999 millones en inversión. • Incremento del 30.2% vs 2023. • Mayor resistencia, adaptación a terrenos y ergonomía.	• Proyección de aprox. 18.000 pares de botas. • Cobertura total CCV y ACC a nivel nacional. • Garantía de calidad y trazabilidad por ERON.
 ARMAMENTO	• Procesos de fortalecimiento de reserva y seguridad institucional. • Gestión para ampliar el inventario de armas cortas.	• Planificación con USPEC para necesidades operativas. • Priorización de ERON y Grupos Operativos Especiales.	• Adquisición de 315 pistolas Córdova Estándar Cal. 9 mm. • Asignación para ERON y Grupos Operativos Especiales.	• Continuidad en la modernización del armamento. • Distribución estratégica según niveles de riesgo. • Mantenimiento y control técnico permanente.
 MUNICIÓN	• Capacidad limitada para entrenamiento y reentrenamiento del personal.	• Ampliación de la reserva con munición de diferentes calibres (5.56 mm, 9 mm, .38 y 12). • Mejora en inventario y rotación.	• Adquisición histórica de 3.145.000 cartuchos de diferentes calibres. • Abastecimiento para formación en la Escuela Penitenciaria y centros de instrucción a nivel nacional.	• Consolidación del abastecimiento permanente. • Optimización de almacenamiento y seguridad. • Programas de capacitación continua en uso y porte de armas de fuego.
 ELEMENTOS DE SEGURIDAD	• Dotación básica para control y seguridad institucional.	• Inicio del fortalecimiento con elementos de defensa y protección balística. • Asignación a ERON priorizados.	• Entrega de: – 15.500 tonfas con porta tonfa – 6.000 restricciones de manos – 2.000 escudos antimotines – 2.000 máscaras antigás	• Incremento y reposición según necesidades. • Mantenimiento y trazabilidad de elementos. • Mejora en tiempos de respuesta operativa.
 AGENTES QUÍMICOS (NO LETALES)	• Disponibilidad limitada de elementos químicos de control.	• Gestión para adquisición conjunta INPEC-USPEC. • Definición de ficha técnica para uso seguro en recintos cerrados.	• Adquisición de: – 2.165 aspersores de gas pimienta – 1.353 cartuchos de gas 37 mm – 1.083 granadas de mano de gas CS	• Fortalecimiento del control intramural con elementos no letales certificados. • Capacitación en uso y protocolos de seguridad. • Aplicación en todos los ERON del país.
 IMPACTO INSTITUCIONAL	• Inicio del fortalecimiento presupuestal y operativo.	• Avances significativos en dotación y mejora técnica de los elementos institucionales. • Coordinación INPEC – USPEC.	• Modernización del equipamiento. • Mayor capacidad de reacción y control en los ERON. • Incremento sustancial en entrenamiento y preparación del personal.	• Consolidación de una fuerza más equipada, preparada y tecnificada. • Cobertura total CCV, ACC y Policía Judicial. • Mejora integral en seguridad y capacidad operativa nacional.

LOGROS EN MATERIA VEHICULOS



LOGROS EN MATERIA PRESUPUESTAL

La tabla expone la evolución presupuestal del INPEC entre las vigencias 2023 y 2026, evidenciando un incremento sostenido en los recursos asignados para el funcionamiento, fortalecimiento administrativo e inversión institucional. Este comportamiento financiero refleja el compromiso del Instituto con la modernización de sus capacidades operativas, el fortalecimiento del talento humano y la garantía de los servicios requeridos para el adecuado funcionamiento del Sistema Penitenciario y Carcelario. Asimismo, se observa una priorización de los recursos orientada al sostenimiento de la seguridad, la gestión administrativa y la mejora continua de la infraestructura y los servicios institucionales.

CONCEPTOS	AÑO 2023	AÑO 2024	AÑO 2025	AÑO 2026
A FUNCIONAMIENTO	1.653.330.748.488,00	1.874.569.073.330,00	2.024.178.446.568,00	2.202.168.345.486,00
A 01 GASTOS DE PERSONAL	1.212.056.700.000,00	1.384.683.700.000,00	1.508.366.581.008,00	1.671.926.000.000,00
A 02 ADQUISICION BIENES Y SERVICIOS	229.053.400.000,00	259.320.680.904,00	275.196.854.500,00	276.506.644.247,00
A 03 TRANSFERENCIAS CORRIENTES	98.541.748.488,00	118.103.385.516,00	121.154.758.571,00	125.980.755.354,00
A 05 GASTOS DE COMERCIALIZACION	98.781.100.000,00	96.251.351.000,00	103.317.712.000,00	110.232.945.885,00
A 08 IMPUESTOS TASAS Y MULTAS	14.897.800.000,00	16.209.955.910,00	16.142.540.489,00	17.522.000.000,00
B SERVICIO DE LA DEUDA	79.608.723.458,00			
C INVERSION	3.000.000.000,00	3.988.757.348,00	5.815.425.778,00	6.432.700.000,00
TOTAL	1.735.939.471.946,00	1.878.557.830.678,00	2.029.993.872.346,00	2.208.601.045.486,00

LOGROS EN MATERIA TALENTO HUMANO



El reconocimiento y pago de la prima de riesgo para los funcionarios administrativos, constituye un avance significativo en el fortalecimiento de las garantías laborales y el bienestar del talento humano de la entidad. Esta medida reconoce las condiciones especiales y los factores de riesgo a los que se encuentran expuestos los servidores administrativos en el desarrollo de sus funciones dentro del sistema penitenciario y carcelario, contribuyendo a la dignificación de su labor y al fortalecimiento institucional. Asimismo, el otorgamiento de este beneficio representa un importante esfuerzo administrativo y financiero orientado a promover la equidad, la motivación y el reconocimiento del compromiso de los funcionarios que apoyan de manera permanente la operación y funcionamiento del Instituto.



Se asiste a la primera cumbre latinoamericana de sistemas penitenciarios en 2025.

LOGROS EN MATERIA TALENTO HUMANO

Avance Convocatoria 1357 de 2019

La presente información corresponde al consolidado de nombramientos realizados en el marco de la Convocatoria 1357 de 2019, proceso orientado al fortalecimiento institucional mediante la provisión de cargos conforme a los principios de mérito, transparencia e igualdad de oportunidades en el acceso al empleo público. Estos datos permiten evidenciar el avance en la vinculación de personal seleccionado a través del concurso, así como el impacto de la convocatoria en la consolidación del talento humano requerido para el cumplimiento de las funciones institucionales. Asimismo, el análisis de los nombramientos constituye una herramienta importante para evaluar la gestión administrativa, la cobertura de vacantes y el fortalecimiento de la planta de personal dentro de la entidad.

	2024	2025
Total empleos ofertados	1.381	1.381
Total elegibles	3.809	3.809
Empleos estado desierto	-94	-128
Total empleos que se debe realizar provision	1.281	1.281
Provision de empleos en periodo de prueba / Ascenso	748	732
Novedades por derogatoria	517	1.298
Novedades por renuncia	49	132
Autorizacion uso de listas	670	2.933
Uso de listas	629	2.759
Autorizacion de empleos generados con posterioridad	149	2.029



INPEC

